СИСТЕМА ЗА ОПРЕДЕЛЯНЕ НА РЕЗУЛТАТИТЕ ПРИ ТЕСТА И ИНТЕРВЮТО И НЕОБХОДИМ МИНИМАЛЕН РЕЗУЛТАТ НА ТЕСТА И ИНТЕРВЮТО

конкурс за заемане на една щатна длъжност „ГЛАВЕН ЕКСПЕРТ“ в дирекция „Медицински дейности“, отдел „Здравна информация“ при РЗИ-Плевен

Конкурсната комисията, в съответствие с разпоредбите на Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители (НПКПМДСл), прие следната система за определяне на резултатите при провеждането на конкурса.

I. Решаване на тест

1. Тестът включва въпроси, свързани с професионалната област на длъжността и относно администрацията, в която е конкурсната длъжност. Тестът е разработен в три различни варианта, като всеки вариант съдържа 30 затворени въпроса с посочени възможни отговори, като само един от отговорите е верен.

2. Времето за решаване на теста е 60 минути.

3. Всеки кандидат отбелязва отговорите със син химикал, като буквеното означение на избрания отговор се заграждa с кръг. В случай че е маркиран повече от един отговор, се счита, че на въпроса не е даден верен отговор. Липсата на отговор, както и грешен отговор не носи точки. Не се допуска нанасянето на каквито и да е поправки, дописване или изтриване в условията и в отговорите. В тези случаи се счита, че на съответния въпрос не е даден верен отговор.

4. Максималният резултат, който кандидатът може да получи от теста е оценка 5.00.

5. Резултатът от теста се формира по следния начин:

- на 30 верни отговора се поставя оценка 5.00
- на 29 верни отговора се поставя оценка 4.75
- на 28 верни отговора се поставя оценка 4.50
- на 27 верни отговора се поставя оценка 4.25
- на 26 верни отговора се поставя оценка 4.00
- на 25 верни отговора се поставя оценка 3.75
- на 24 верни отговора се поставя оценка 3.50
- на 23 верни отговора се поставя оценка 3.25
- на 22 верни отговора се поставя оценка 3.00

6. Минималният резултат, при който се счита, че кандидатът успешно е издържал теста, е получена оценка 3.75 за 25 верни отговора.

7. До участие в интервю се допускат кандидатите, чийто резултат от теста е най-малко 3.75.

II. Интервю

1. По време на интервюто членовете на конкурсната комисия задават на всички кандидати предварително формулирани въпроси за преценка в каква степен кандидатът притежава професионалните и делови качества, необходими за заемане на длъжността, в съответствие с критериите за преценка на кандидатите от Приложение 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

2. Всеки член на комисията оценява кандидата по отделните критерии по 5-степенна скала (5 е най-високата оценка, а 1 е най-ниската).

3. Оценката на всеки член на комисията от представянето на интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките по отделните критерии.

4. Общият резултат от интервюто на всеки кандидат е средноаритметична величина от оценките на членовете на конкурсната комисия по 5-степенната скала. Резултатът се закръглява с два знака след десетичната запетая.

5. Минималният резултат, при който се счита, че кандидатът успешно е издържал интервюто е 4.00.

6. При получен резултат от интервюто под минималния 4.00 за кандидата не се определя окончателен резултат от конкурса и не участва в класирането.

III. Окончателен резултат

Съгласно чл. 34, ал. 3 от НПКПМДСл, комисията определи следните коефициенти, с които се умножават получените резултати от теста и интервюто:

- резултатът на кандидата от теста се умножава с коефициент 5;
- резултатът на кандидата от интервюто се умножава с коефициент 3.

Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени на теста и интервюто, умножени със съответните коефициенти.

Председател: ЗАЛИЧЕНО ОБСТОЯТЕЛСТВО Регламент (ЕС) 2016/679 (GDPR)

Полина Савова .....